

ATESTAT PRIVIND PREZENTAREA LA EXAMENELE MEDICALE POST-NATALE

Regulament 1408/71 : art. 73 ; art. 74  
Regulament 574/72 : art. 86 ; art. 88

Informații pentru persoana asigurată

Pentru a avea dreptul la prestațiile familiale franceze conform articolelor 73 sau 74, copilul trebuie să fie supus unor examene medicale post-natale obligatorii ; unul în cursul celei de-a 9 a sau a 10 a luni de la naștere și celălalt în cursul celei de-a 24 a sau a 25 a luni. Nerespectarea acestei obligații și a termenelor conduce la pierderea unei părți din drepturi. Pentru a avea dreptul la alocația parentală din Slovacia, conform legislației slovace, copilul trebuie să fie înregistrat oficial ca pacient al unui medic și trebuie să fie supus regulat la examene medicale preventive, inclusiv la regimul vaccinărilor obligatorii.

A. Cerere de atestat

1	<input type="checkbox"/> Salariat	<input type="checkbox"/> Lucrător independent		
1.1	Nume (1a) : .....			
1.2	Prenume	Nume anterioră (1a)	Locul nașterii (1b)	
1.3	Data nașterii	Sex	Naționalitate	Număr de identificare/ asigurare (1c)
1.4	Adresa (2) : .....			

2	Copilul care face obiectul atestării			
2.1	Nume (1a) : .....			
2.2	Prenume .....			
2.3	Locul nașterii (1b)	Data nașterii	Sex	Număr de identificare/ asigurare (1c)
2.4	Adresa (2) : .....			

3	Instituția competentă pentru acordarea prestațiilor familiale			
3.1	Denumire : .....			
3.2	Adresă (2) : .....			
3.3	Număr de referință al dosarului: .....			
3.4	Ștampila	3.5	Data: .....	
		3.6	Semnătura .....	

**B. Atestat**

A se completa de către medicul curant al copilului sau de medicul ales de persoana care asigură îngrijirea și supravegherea acestuia.

4

- 4.1 Copilul menționat la rubrica 2 a fost supus: .....
- 4.2  unui examen medical în cursul celei de-a 9-a sau 10-a luni de la naștere
- 4.3  unui examen medical în cursul celei de-a 24 a sau a 25 a luni

5

- 5.1 Numele și prenumele medicului:  
.....
- 5.2 Adresă (<sup>2</sup>): .....
- .....
- 5.3 Data : .....
- 5.4 Semnătura  
.....

**INSTRUCȚIUNI**

**Formularul trebuie să fie completat cu litere de tipar, utilizând numai spațiile punctate.**

**NOTE**

- (1) Sigla țării a cărei legislației se aplică lucrătorului: F = Franța; SK =Slovacia
- (1a) Pentru resortisanții spanioli, a se indica cele două nume de naștere. Pentru resortisanții portughezi, a se indica toate numele (prenume, nume, numele înainte de căsătorie) conform stării civile, așa cum este înscrisă în cartea de identitate sau pașaport.
- (1<sup>b</sup>) Pentru regiunile portugheze, a se indica de asemenea parohia și autoritatea locală.
- (1<sup>c</sup>) În cazul în care formularul este trimis la o instituție cehă, a se menționa numărul nașterii; în cazul unei instituții cipriote, pentru resortisantul cipriot, a se indica numărul de identificare cipriot, dacă nu este resortisant cipriot, numărul din certificatul de înregistrare al străinilor (ARC); în cazul unei instituții daneze, a se indica numărul CPR ; în cazul unei instituții finlandeze, a se indica numărul de înregistrare al populației ; în cazul unei instituții suedeze, a se indica numărul personal (personnummer) ; în cazul unei instituții islandeze, a se indica numărul personal de identificare (kennitala); în cazul unei instituții din Liechtenstein, a se indica numărul de asigurare AHV; în cazul unei instituții lituaniene, a se indica numărul personal de identificare; în cazul unei instituții din Letonia, a se indica numărul de identitate de stat; în cazul unei instituții din Ungaria, a se indica numărul TAJ (identificarea asigurării sociale); în cazul unei instituții din Malta, pentru resortisanții maltezi, a se indica numărul cardului de identitate, sau, pentru persoanele care nu au naționalitate malteză, a se indica numărul de securitate socială maltez; în cazul unei instituții norvegiene, a se indica numărul personal de identificare (fødselsnummer); în cazul unei instituții belgiene, a se indica numărul de securitate socială național (NISS); în cazul unei instituții germane privind sistemul general de asigurări de pensie, a se indica numărul de asigurare (VSNR); în cazul unei instituții spaniole, a se indica numărul care apare pe cardul național de identitate (DNI) sau NIE, în cazul cetățenilor străini, chiar și în situația în care cardul este expirat; în cazul unei instituții poloneze, a se indica numerele PESEL și NIP; în cazul unei instituții portugheze, a se indica numărul de înregistrare din sistemul general de pensii, dacă persoana în cauză a fost asigurată în sistemul de securitate socială pentru funcționarii publici în Portugalia; în cazul unei instituții slovace, a se indica numărul de naștere; în cazul unei instituții din Slovenia, a se indica numărul personal de identificare (EMSO) și numărul fiscal; în cazul unei instituții suedeze, a se indica numărul de asigurare AVS/AI (AHV/IV).
- (2) Stradă, număr, cod poștal, localitate, țară.